የአር.ኤስ.ኤች ድጋፍና ምክር መርኀ-ግብር

የድርጅት ማመልከቻ ቅጽ

የአር.ኤስ.ኤችን ድጋፍና ምክር (mentorship and support) መርኀ-ግብር ለመቀላቀል ላሳዮት ፍላጎት የላቀ ምስጋናችን ይድረስዎ፡፡ ይህን መርኀ-ግብር ለመጀመር በጣም ተነሳስተናል:: የርስዎን ፍላጎትም በደስታ እናስተናግዳለን፡፡

የድጋፍና ምክር መርኀ-ግብሩ ከመጀመሩ በፊት በተመረጡት ድርጅቶች ላይ አጠር ያለ የአቅም ግምገማ ይደረጋል፡፡ በደኅንነት ጥበቃ ጉዳይ ድርጅትዎ ያለውን ክፍተት ለመለየት የሚያግዝዎ የድጋፍና ምክር ባለሙያ ለርስዎ ድርጅት ይመደባል፡፡ የድጋፍና ምክር ባለሙያው ከድርጅትዎ የደኅንነት ጥበቃ ተጠሪ ሰራተኛ ጋር ለስድስት ወራት ያህል (በወር ቢበዛ ከ2-4 ሰዓት) አብሮ/ራ ይሰራል፡፡ በአር.ኤስ.ኤችና በድጋፍና ምክር ተቀባዮ ድርጅት መካከል የየበኩላቸውን የስራ ድርሻ ለመወሰን ማለትም የድጋፍና ምክር ትግበራንና ክትትልን በተመለከተ ስምምነት ይደረጋል/ (ይፈረማል)፡፡

የሚሰጡት መረጃ ከድርጅትዎ ጋርና እስካሁን በቦታው ካሉት የደኅንነት ጥበቃ ጅምሮች ጋር ያስተዋውቀናል፡፡ ይህም ይህን መርኀ-ግብር ለመወጣት ድርጅቱ ያለውን አቅም ለመገምገምና ለመረዳት ያግዘናል፡፡

እባክዎን ይህን ቅጽ በመሙላት ለሰምሃል ጌታቸው በኢሜል አድራሻ [semhal@rshub.org.uk](mailto:semhal@rshub.org.uk) እስከ ኦክቶበር 25 2020 ይላኩ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| የድርጅት መረጃ | እባክዎን መልሱን እዚህ ይጻፉ | | | | |
| የዋና ተጠሪ ስም |  | | | | |
| ድርጅት |  | | | | |
| የዋና ተጠሪ የኢሜል አድራሻ |  | | | | |
| የዋና ተጠሪ ስልክ ቁጥር |  | | | | |
| የንግግር ቋንቋዎች |  | | | | |
| የሰራተኛ ቁጥር |  | | | | |
| የበጎ ፈቃደኞች ቁጥር (አስፈላጊ ከሆነ) |  | | | | |
| የድርጅቱ፣ ራዕይ ፣ተልዕኮና ዓላማዎች ጥቅል መግለጫ |  | | | | |
| ዓመታዊ በጀት | እባክዎ ቲክ ያድርጉ   * ከ 1000000 ብር በታች                       [  ] * ከ 1000000 – 5000000 ብር [  ] * ከ 5000000 – 10000000 ብር [  ] * ከ 10000000 ብር የበለጠ [  ] | | | | |
| የድርጅቱ መርኀ-ግብሮች -- የመርኀ-ግብር አይነቶቹን ለማመልከት እባክዎን ቲክ ያድርጉ | | | | | |
| ትምህርት                                               [  ] | | | ጤና                                                       [  ] | | |
| ከተማና መሰረተ ልማት                         [  ] | | | ውሃ፣ ንጽህናና ጽዳት   [  ] | | |
| ፍትህና ሰላም ግንባታ                        [  ] | | | የምጣኔ ሃብት ልማት/እድገት [  ] | | |
| ማኅበራዊ ጥበቃ [  ] | | | አካል ጉዳተኝነት [  ] | | |
| ጾታን መሰረት ያረገ ጥቃት/ ሕፃናት ጥበቃ/ የሴቶችና ልጃገረዶች ጥቃት             [  ] | | | ምርምር [  ] | | |
| ስፓርት                                                    [  ] | | | ያልተለየ                                              [  ] | | |
| ሌላ [  ]  እባክዎ ያብራሩ | | | | | |
| መርኀ-ግብሮቹ ሰብዓዊነት ተኮር ናቸው | | | አዎ[  ] አይደሉም[  ] | | |
| መርኀ-ግብሮቹ ልማት/እድገት ተኮር ናቸው | | | አዎ[  ] አይደሉም[  ] | | |
| መርኀ-ግብሮቹ በቀጥታ የሚተገበሩት በ፡ | | | ርስዎ ድርጅት [  ]  ፓርትነር ድርጅት  [  ]  በርስዎ ድርጅትና ፓርትነር ድርጅት አንድ ላይ [  ] | | |
| ተጠቃሚዎች- ዋነኞቹ ተጠቃሚዎች እነማን ናቸው (የሚመለከተው ላይ ሁሉ ቲክ ያድርጉ) | | | | | |
| ጎልማሳ ወንዶችና ሴቶች [  ] | | | አካል ጉዳተኞች [  ] | | |
| ሴቶች [  ] | | | ስደተኞች [  ] | | |
| ሕጻናት [  ] | | |  | | |
| ሌላ: እባክዎ ያብራሩ | | | | | |
| Safeguarding  የደኅንነት ጥበቃ | | | | | |
| ስለ ደኅንነት ጥበቃ የሚመለከተው ግለሰብ | | | ሥም:  ሚና: | | |
| ይህ/ቺ ግለሰብ ለ22 ሰዓታት ስልጠና፤ ለወርሃዊ ቁጥጥርና ክትትል ብሎም የድጋፍና ምክር ባለሙያ ለመሆን መገኘት ይችላል/ዝግጁ ነው | | | | አዎ | አይደለም |
| ድርጅቱ የቡድን አባላት ለስድስት ወራት ያህል ከድጋፍና ምክር ባለሙያው ጋር በወር እስከ 5 ሰዓት እየተገናኙ ለመስራት እንዲችሉ ማማቻቸት ይችላል? | | | |  |  |
| የድጋፍና ምክር ባለሙያው ከስራ ባልደረቦቹና ከአለቆች (የድርጅቱ መሪዎች ጋር) በደኅንነት ጥበቃ ዙሪያ ለመሥራት ግዜ ይኖረዋል/ራታል | | | |  |  |
| አለቆቹ (የድርጅቱ መሪዎች) ድርጅቱን ደኅንነቱ የተጠበቀ እንዲያደርጉ ጫና ለመፍጠር የድጋፍና ምክር ባለሙያዎቹ አቅም ይኖራቸዋል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃ ምን ያህል ከርስዎ ድርጅት አሰራር ጋር ተካቶአል*?* | | | | | |
|  | | | | አዎ | አይደለም |
| ድርጅት አቀፍ ደኅንነት ጥበቃ ጀምረናል | | | |  |  |
| የደኅንነት ጥበቃ ፓሊሲ በድርጅታችን ተጀምሮአል | | | |  |  |
| የተወሰኑ ሰራተኞቻችን የደኅንነት ጥበቃ ስልጠና ወስደዋል | | | |  |  |
| ሁሉም ሰራተኞቻችን የደኅንነት ጥበቃ ስልጠና ወስደዋል | | | |  |  |
| የደኅንነት ጥበቃ ስጋት ግምገማ አድርገናል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃን ከመርኀ-ግብሮቻችን ጋር በሚገባ አቀናጅተናል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃ ከሰው ሃይል ክፍላችን አሰራር ጋር በሚገባ ተቀናጅቶአል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃ ከIT ክፍላችን ጋር ተቀናጅቶአል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃ ከድርጅታቸን የመገናኛ ብዙሃንና ኮሙዮኒኬሽን ዘርፍ ጋር ተቀናጅቶአል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃ ከገንዘብ/ሃብት ማሰባሰብ ክፍላችን ጋር ተቀናጅቶአል | | | |  |  |
| ደኅንነት ጥበቃ ፓርትነርሽፕ ዘርፍ ጋር ተቀናጅቶአል | | | |  |  |
| የማሳወቅና ምላሽ የመስጠት የአሰራር ስርዓት (ለምናገለግለው) ለማኀበረሰባችን ዝግጁ ነው | | | |  |  |
| የማሳወቅና ምላሽ የመስጠት የአሰራር ስርዓት ለሰራተኞቻችን ዝግጁ ነው | | | |  |  |
| ድጋፍና ምክር- እባክዎን እዚህ ቦታ የድርጅቱን የድጋፍና ምክር ፍላጎቶች ያብራሩ | | | | | |
| ድርጅቱ ከድጋፍና ምክር መርኀ-ግብሩ እንዴት ተጠቃሚ ለመሆን ተስፋ ያደርጋል? | |  | | | |
| የበላይ አመራሩ በድጋፍና ምክር መርኀ-ግብሩ እንዴት ይሳተፋል? | |  | | | |
| ለደኅንነት ጥበቃ የተመደበ ገንዘብ አላችሁ ወይንም በእቅድ ላይ ነው? | | አዎ  የለንም | | | |