

Ilaalinta RSH oo loo dhan yahay

Xeerka anshaxa: Su'aalo iyo Jawaabo

S1. waa maxay xeerka anshaxa?

Xeerka Anshaxa (xeer) waa ururinta qoran ee sharchiyada, mabaadi'da, qiyamka iyo dabeeecadaha urur laga filanayo qof kasta oo u shaqeeya ama la xiriira. Xeerka Anshaxa waa inuu hoosta ka xariiqaa dhammaan siyaasadaha iyo tilmaamaha urur ee kale.

S2. muxuu xeerka anshaxa qabtaa?

Xeerka Anshaxa wuxuu hubiyaa faham wadareed nooca dabeeecadda laga filayo shaqaalaha iyo la-hawlgalayaasha. Waxay awood u siineysaa in shaqaalaha iyo adeegsadayaasha adeegga inay gartaan dabeeecadaha aan la aqbalii karin oo ay ugu yeeraan si habboon.

S3. Maxay ururadu u leeyihiin Xeerka Anshaxa?

Haysashada qoraal mabaadi'da, qiyamka iyo dabeeecadaha ayaa abuuraya dareen guud oo ah ujeedo iyo qaab ahaansho. Waxay kor u qaadeysaa kalsoonida urur, aaminaad iyo isla xisaabtan.

S4. Yaa loogu talagalay xeerka anshaxa

Xeererka Anshaxa waxaa loogu talagalay qof kasta oo xiriir la leh ururka. Waa in la ogaadaa lana fahmaa dhammaan heerarka laga soo bilaabo adeegsadayaasha adeegga iyo daryeelayaasha ilaa maamulka sare iyo xubnaha Golaha si xubnaha shaqaalaha iyo la-hawlgalayaasha loola xisaabtamo.

S5. Maxaa qasab ah in lagu daro xeererka anshaxa?

Xeererka Anshaxa waa inuu soo jeediyaal heerarka dhaqanka anshaxa oo ay ku jiraan (laakiin aan ku xaddidnayn) shuruudaha soo socda:

- Ku-camal fal qaab aamin ah, anshax leh, oo la jaan qaadaya sharchiyada iyo qawaaniinta lagu qiimeeyo, qiyamka, iyo dabeeecadaha.
- su'aalaha ka imaanaya iyo welwelka haddii aad ka war hesho xadgudubyada suuragalka ah ee Xeerka Anshaxa, sharchiyada ama xeerarka.
- Wadashaqeyn buuxda markaad ka jawaabeyso baaritaan ama xisaab hubin.

S6. Miyuu Xeerka Anshaxaa ka duwanaan karaa kuwa Ururrada Dadka Naafada ah (OPDs)?

Jawaabta oo gaaban waa 'Maya', ururada oo dhami waa inay lahaadaan Xeer Anshax leh oo ka kooban dhamaan awoodaha. Si kastaba ha noqotee, waan ognahay in carruurta iyo dadka qatarta u eh ee naafada ah ay la kulmi karaan cambaareyn iyo takoorid iyo inay qatar ugu jiraan xadgudub iyo waxyeelo, sidaa darteed OPDs waa inay si gaar ah uga fekeraan dhaqankooda barnaamijyada iyo dhaqanka shaqaalahooda iyo asxaabtooda. Intaas waxaa sii dheer, OPDs sidoo kale waa inay ogaadaan in Xeerarka Anshaxaa ee caadiga ah uusan ku habooneyn carruurta qaar iyo dadka qatarta ku jiro ee naafada ah tusaale ahaan, baahida ah inay keligood waqtii la qaataan xubin shaqaalahooda ah si ay ula kulmaan baahiyahooda daryeel oo sharaf ku dheehan tahay. Sidaa darteed, OPDs waa inay aqoonsadaan oo ay ka tarjumaan baahiyaha adeegsadaayaashooda adeega xagga horumarinta Nidaamkooda Habdhaqan ee ururka. Xeerka Anshaxaa waa inuu hoosta ka xariiqaa mabaadi'da guud ee xuquuqda dadka naafada ah (CRPD).

S7. Maxay yihiin mabaadi'da guud ee CRPD?

Sideeda mabda' haga ee aasaaska u ah Heshiiska iyo mid kasta oo ka mid ah qodobadiisa waa:

1. Ixtiraamida sharafta asalka ah, ismaamul shaqsiyeed oo ay kujirto xorriyadda uu ku dooran karo qofka doorashadiisa, iyo madax-bannaanida dadka
2. Takoor La'aanta
3. ka qaybgal buuxa oo wax ku ool ah iyo ka mid noqoshada bulshada
4. Ixtiraamka farqiga iyo aqbalaadda dadka naafada ah oo qayb ka ah kala duwanaanta aadanaha iyo bani'adamnimada
5. u sinnaanta fursadda
6. Helitaanka
7. Sinaanta raga iyo dumarka
8. Xushmeynta awooda sii kordheysa ee carruurta naafada ah iyo ixtiraamka xuquuqda carruurta naafada ah inay ilaashadaan aqoonsiyadooda

S8. Sidee ayaa loo sameeyaa/hormariya Xeerka Anshaxaa?

Xeerka Anshaxu waa inuu ka tarjumaa dhaqanka ururka, qiyamka iyo dabeeecadaha sidaa darteedna waa in lahaansho iyo faham laga yeeshaa dhammaan heerarka laga soo bilaabo adeegsadaayaasha adeegga ilaa xubnaha Guddiga. Caadi ahaan, Xeerka waxaa lagu horumarin doonaa shaqaalahooda ilaalinta iyo ilaha maareynta shaqaalahooda ayadoo laga helayo talooyin ka imanaya kooxaha ay khusayso iyo adeegsadaayaasha adeegga isla markaana ay ansixinayaan Guddiga Ammaanku.

Q9. Sideen ku xaqiijinkarnaa ka qabyqaadasho loo wada dhanyahay si loo hormariyo xeerka anshaxaa?

Meel kasta oo ay suurtagal tahay, qabyo-qoraalka Xeerka waa in lala wadaago shakhsiyaadka ururku higsanayo inuu u adeego dib-u-eegis iyo talo soo jeedin. Tan waxaa lagu sameyn karaa iyada oo loo marayo taxane wadahadalo koox gooni ah tusaale ahaan. Habka ka qaybqaadashada ee lagu horumarinayo Xeerka Anshaxaa ayaa

xaqijjin doona marin u helkiisa, dhiirrigelinta lahaanshaha, iyo kordhinta ka warqabka adeegsadayaasha adeegyada xuquuqdooda iyo waxa ay ka filan karaan ururka. Waxay awood u siin doontaa inay hadlaan markay dareemaan wax aan sax ahayn. Habka ka qaybqaadashadu waa in lagu faahfaahiyo qorshe hawleed leh jaangooyoyin macquul ah.

S10. Sideen u dhaqan gelinaa Xeerka Anshaxaa?

U hogaaansanaanta siyaasadaha ururada oo ay ku jiraan Xeerka Anshaxaa waa in lagu qoraa qandaraasyada shaqada. Qof kasta oo u shaqeeya hay'adda, door kasta oo uu ku leeyahay, waxa looga baahan yahay inuu akhriyo oo uu saxeexo Xeerka. Waa in uu jiraa nidaam jira si loo hubiyo in dhammaan shaqaaluhu fahmaan shuruudaha Xeerka Anshaxaa oo ay ku jiraan tababarka ilaalinta khasabka ah ee qayb ka ah hawsha sookicinta ee shaqaalaha cusub, tababarka cusbooneysiinta joogtada ah (ugu yaraan hal mar sanadkii), iyo bilowga wax kasta oo cusub oo barnaamij ah.

S11. Sideen ku hubin karnaa in Xeerka Anshaxaa la qiimeeyo oo la fahme?

Xeerka waa in lagu qoraa luuqad la heli karo oo fudud oo loo tarjumi karo luqadaha maxalliga ah, farta indhoolayaasha ama noocyoo sawir gacmeeh ah ama sawir ah iyadoo ku xiran dadka ururka ku xiran. Xeerku waa in si muuqata loogu muujiyaa meelaha ay dadka isticmaala adeegga isugu yimaadaan. Xeerka waa in si furan looga hadlaa dhammaan kulamada tababarka iyo aqoon isweydaarsiyada lala yeelanayo dadka isticmaala adeegga. Nuqulada Xeerka Anshaxaa waa in la siiyaa dhammaan dadka isticmaala barnaamijka iyo daryelelayaasha si ay u ogaadaan dhaqanka ay ka filan karaan shaqaalaha.

S12. Maxay tahay 'sixitaanka macquul ah'?

Isbedelada macquulka waa isbedelada loo sameeyay si loo hubiyo in shaqaalaha ama dadka isticmaala adeegga ee naafada ama xaaladaha caafimaad ee jireed ama maskaxeed, aysan aheyn kuwa aanan ka faa'iideysaneyn. Kuwaas waxaa ka mid ah laakiin aan ku xaddidnayn, wax ka beddelka baahiyaha jireed ama aqooneed ama in la waafajiyo baahiyaha diinta.

S13. Waa maxay 'xeerka laba-qaangaarka ah'?

Sharciga laba-qaangaarka ah waxaa loola jeedaa marka lala falgalayo dadka qatarta ku jira iyo / ama carruurta xaaland shaqo, xubnaha shaqaaluhu waa inay hubiyaan in qof kale oo qaangaar ah uu had iyo jeer joogo ama ku jiro meel fudud oo la gaari karo. Tusaale ahaan, haddii xubin shaqaaluhu u baahan yahay inuu cunug ama qof weyn oo qatar ku jira u kaxeeyo qol degan ka dib suuxdinta asiga / ayada waa inuu ka tagaa albabka wax yer furaa si uu si joogto ah u hubiyaa xubin kale oo shaqaale ah ama mutadawiciin ah.

S14. Sideen u dhaqan gelin karnaa sharciga labada qof ee qaangaarka ah marka aan la shaqeyneyno dadka qaba baahiyaha daryeelka shaqsiyeed?

Mabda'a qaunuunka laba-qaan-gaar waa in marwalba la adeegsadaa oo ay ku jiraan marka lala shaqeynayo dadka waaweyn ee halista ku jira iyo carruurta meel kasta oo suurtagal ah. Qaab u dhigma ee sharcigan waa in la qaadaa marka lala shaqeynayo Shaqsiyaadka qaba baahiyaha gaar ah, sida taageerada marka ay

bedelanayaan ama musqusha galayaan si loo hubiyo nabadgelyada iyo sharafta ilmaha ama qaangaarka halista ugu jira inuu weli muhiim yahay. Shaqaalaha iyo tabaruceyaasha waa inay la shaqeeyaan adeegsadaayaasha adeeg bixiyaasha iyo daryeelayaasha si ay ugu heshiiyaan habab cad oo ku saabsan xeerka laba-qaangaarka ah iyadoo lagu saleynayo waxa lagama maarmaanka u ah kuna habboon ilaalinta lana ilaaliyo sharftooda, habraacan waa in la diwaangeliyo iyo oggolaanshahana waa in la hela oo la kaydiyaa kahor bilaabidda barnaamij kasta.

S15. Maxaan sameeyaa haddii aan u maleeyo in qof ku xadgudbay Xeerka Anshaxa?

Waa shuruud qasab ah in la soo sheego wixii cabasho ama walaac ah ee la xiriira jebinta Xeerka Anshaxa.

S16. Sidee ayaa looga warbixiyaa jebinta Xeerka Anshaxa?

Marka ugu horeysa, waa inaad u sheegtaa maamulaha khadkaaga. Haddii aadan ku kalsoonayn inaad uga warbixiso maamulaha khadka (tusaale ahaan, haddii aad dareento in warbixinta aan si dhab ah loo tixgelin doonin ama haddii maareeyahaaga khadka uu ku lug leeyahay walaaca), waa inaad u sheegtaa xubin kale oo shaqaalaha ah oo ku habboon. Kani wuxuu noqon karaa, maamule sare, barta ilaalinta ama xubin ka tirsan Kooxda HR.

S17. Maxay yihiiin siyaasadaha kale ee ay tahay inaynu yeelano si aan gacan uga geystaan illaalinta adeegsadaayaasha adeegeena?

Si loo maareeyo halisaha illaalinta si wax ku ool ah, ururradu waxay u baahan yihiiin inay lahaadaan siyaasado iyo habraacyo habboon, oo ay ku jiraan (laakiin aan xadidnayn):

- Xeerka anshaxa.
- Siyaasada sir kashafidda.
- Siyaasad illaalint ah.
- Nidaamka badbaadada iyo amniga.

Ururada qaar waxay doortaan inay dhexgeliyaan Xeerka Anshaxa Siyaasadooda Illaalinta ama ay ku daraan lifaaqa siyaasada. Tani waxay kaa caawin kartaa xaqijintu muuqaalka si kastaba ha noqotee, Xeerka Anshaxu waa inuu sidoo kale u shaqeeyaa sidii dukumiinti kali u taagan oo la daabici karo.

TUSAALE: [Magaca OPD] Xeerka Anshaxa

Xeerkan Anshaxu wuxuu khuseeyaa dhammaan shaqaalaha, mutadawiciinta, iyo la-hawlgalayaasha, kuwa caalamiga ah iyo kuwa maxalliga ah, ee u shaqeeya ama qandaraaska ka haysta [OPD].

Ujeedada Xeerkan Anshaxeed waa in lagu muujiyo habdhqanka laga filayo shaqaalaha [OPD], mutadawiciinta iyo la-hawlgalayaasha, inta qandaraaska lagu hayo ururka, ayna ka kooban tahay dhammaan qandaraasyada shaqada. Xeerka Anshaxa waa mid lagu dhaqmi karo wakhti kasta. Jebinta Xeerka Anshaxa ayaa sababi kara tallaabo edbin ah, ayna ku jirikarto cayrin.

Marka aan saxeexo dukumintigan, waxaan oggolahay:

- In la akhriyo loona hoggaansamo siyaasada [OPD's] ee Badbaadinta iyo Xeerkan.
- Inaad ka warbixiso wixii tabasho ama dhacdo ah ee la jaanqaadaya nidaamka ku cad siyaasada.
- Si kor loogu qaado wacyiga siyaasada iyo Xeerka Anshaxa ee jawiga shaqada.

La shaqeynta carruurta iyo dadka waaweyn ee halista ku jira

waxaan yeelayaa

- Noqo mid u nugul dhaqamada kala duwan, waxyaalaha la rumeysan yahay, iyo fikradaha aragtida ah, aqbalana kala duwanaanta awooda jireed ama caqliyed, isireed, jinsiyeed, qaabka-galmo, iyo asalka bulshada ixtiraam iyo sharaf.
- Hubinta in xiriir jireed uu markasta habboon yahay oo uusan ahayn duulaan lagu qaado waxyaabaha u gaarka ah qofka, halkaasoo xiriir jireed ay lagama maarmaan u tahay si loo daryeelo shakhsiyaadka naafada ah qaarkood, waxaan hubin doonaa inay jiraan heshiis iyo oggolaansho shakhsiyaadka naftooda.
- Adeegso habab wanaagsan oo aan rabshad lahayn si aad wax uga qabato hab dhaqanka.
- Hubso adeegsiga 'Xeerka Labada-Qof-weyn'. Tan macnaheedu waxa weeye, markaan la falgalayo dadka qatarta ku jira iyo / ama carruurta xaalad shaqo, waxaan hubin doonaa in qof kale oo qaangaar ah had iyo jeer la joogo ama la gaari karo. Haddii xeerka labada qof ee qaangaarka ah aysan suurtagal ahayn tusaale ahaan marka lala shaqeynayo shakhsiyaadka leh baahiyaha daryeelka shakhs ahaaneed, tusaale ahaan, taageerada marka la beddelayo ama musquusha la galayo amniga iyo sharafta ilmaha ama qaangaarka halista ku jira ayaa sii ahaan doona mid muhiim ah. Wuxaan la shaqeyn doonaa shaqaalaha kale iyo adeeg bixiyaha iyo daryeel bixiyaha si aan ugu heshiyo hanaan cad oo ku saabsan sharciga laba-qaangaar iyadoo lagu saleynayo waxa lagama maarmaanka u ah kuna habboon ilaalinta iyo ilaalinta sharaftooda, howshan waa la diiwaangelin doonaa, oggolaanshona waa laga heli doona oo la keydin doonaa.
- Had iyo jeer ixtiraam sharafta shaqsiga iyo baahidooda in la ilaaliyo marka aad sawiro qaadaneyso, filim duubeyso, ama aad qoraysid warbixinno.
- Xusuusnow oo si firfircoон u raadso inaad ka hortagto takoorka iyo canbaareynta carruurta qaar iyo dadka qatarta u leh naafada ah ee soo food saari kara.

- Hubso in marka la sawirayo, la duubayo ama la wareysanayo carruurta iyo dadka waaweyn ee halista ku jira, in la helay oggolaansho la wargeliyay, shaqsiyaadka si habboon u lebisan oo aan lagu sawirin qaab xadgudub ah, daandaansi galmo ah, sharaf dhac ama dhaqan aan habboonayn ama ku tilmaamaysa inay yihiin ku tiirsan daawadayaasha.
- Hubi in warbaahin kasta ay ilaalso asturnaanta qofka iyo in aan la wadaagin maclumaad shaqsi lagu aqoonsan karo (PII), tan waxaa ka mid ah PII oo la xiriirta carruurta iyo nooca naafada ee qatarta dadka waaweyn.
- U muuji maamulaha ay khuseyso dhacdo kasta oo dhici karta, xadgudub ama walwal aan markhaati ka ahay, la ogeysiyo, ama laga shakiyo taas oo u muuqata inay jabineyso heerarka ku xusan Xeerkan Anshaxa.
- Kajawaab ilaalinta tabashooyinka sida ku xusan habraaca warbixinta [OPD's].
- U hogaansanaado baaritaan kasta oo ay hogaaminayaan madaxda rasmiga ah (oo ay ku jiraan wareysiyada) oona la iga helo wixii maclumaad ah ee lagama maarmaan ah.
- Hubsashada in habdhaqankayga ay hoosta ka xariiqayaan mabaadi'da hagidda ee Heshiiska Xuquuqda Dadka Naafada ah (CRPD).

Ma samayn doono

- Ka qayb gal galmo carruurta (dadooda ka yar tahay 18 sano). Kuma qaldami doono in da'da cannuga aysan ahayn mid i difaaceysa.
- Sarrifka lacagta, shaqaaleysiinta, badeecadaha, ama adeegyada xagga galmada, oo ay kujirto dano galmo ama noocyoo kale oo bahdilaad, sharaf dhac ama anshax xumo ah.
- Ku qanci ama si kasta ugu khasba qaangaarka halista ku jira, ama cunugga, inuu kaqeybqaato nooc kasta oo hawlo jinsi ah, mid dhab ah ama jilid ah, internetka ama qaab kasta oo kale.
- Ka qaybgal cilaqaad galmo lala yeesho isticmaaleyaasha adeegga maaddaama ay ku saleysan yihiin asal ahaan dabiiciyan awood aan sinnayn.
- Ka qaybgal waxqabad kasta oo ganacsi oo looga faa'lideysto carruurta ama dadka qatarta u leh ee qatarta ku jira oo ay ku jiraan ku shaqeysiga carruurta (tusaale ahaan addoonsiga guriga¹, dawarsiga waddooyinka) ama nooc kasta oo tahrriib ah.
- aana sameynin faalooyin ama arrimo facil galmo ah oo cunugga ama qaangaar khatar ugu jira.
- Weerar jidh ahaaneed oo loo geysto ilmo ama qof qaan-gaar ah oo halista ugu jira ama aanan u adeegsan nooc kasta oo ciqaab jireed ah tallaabo edbin ah iyada oo aan loo eegin caadooyinka bulshada.
- Cadeeyo, ama kaqeyb qaatol dabeeecad dadka waaweyn ama caruurta oo sharci daro ah, aan amaan aheyn ama xadgudub ah, oo ay kujirto qeyb ka ahaanshaha dhaqamada waxyeelada leh, ruuxi ahaaneed, dhaqan ahaan ama ku xadgudubka mukhaadaraadka.

¹Addoonsiga Guryaha ee Carruurta 'kuma jiraan caawimaad guriyeed marmar ah, xannaaneynta carruurta, beerta jikada inta lagu jiro fasaxyada dugsiga ama howlaha guud ee guriga ka baxsan waqtiga dugsiga.

- Marnaba shucuur ahaan ama cilmi-nafsi ahaan haku xad-gudbin cunnug ama qaan-gaar halista ah oo ay ku jiraan ficillo loogu tala galay in lagu ceebeeyo, lagu bahdilo, lagu xaqiro, ama lagu xaqiro kuwa kale.
- Caawin dadka waaweyn ee halista ku jira ama carruurta ficillo xiriir dhow ama mid gaar ah, oo iyagu naftooda u qaban karaan.
- Waqtii xad dhaaf ah kali la qaado qaangaarka halista ku jira, ama canugga, kana fogaw dadka kale, albaabbada gadaashooda ama meel cidla ah (sida waafaqsan 'Labada Xeer ee Dadka Waaweyn')
- U kaxeeyo qaangaarka halista ku jira, ama canuga, oo ka qeyb qaatay barnaamijyadeena, gurigeyga ama ku booqo gurigooda oo kaliga la joogo.
- Kula seexo isla sariir ama isla qol sida qof weyn oo qatar ugu jira ama canug kula kulmo shaqada ama u oggolaado inay ku hoydaan gurigeyga.
- Qaado qof weyn oo qatar ku jira ama canugga oo kula kulmo shaqada kaligiis gawaarida dhexdiisa mooyaane haddii aysan daruuri ahayn, iyo kaliya ogolaanshaha waalidka / ilaaliyaha iyo maamulka.

Anaga oo ilaalinayna sharafta iyo sumcadda [OPD], hubinta in anshaxdayda xirfadeed iyo shaqsiyanba ay la jaanqaadayso qiyamka iyo heerarka [OPD]

- Wuxaan ula dhaqmi doonaa dadka oo dhan si caddaalad ah xushmad iyo sharaf.
- Wuxaan noqon doonaa mid daacad ah, caddaalad ah, anshax leh, oo lala xisaabtami doono wax kasta oo aan sameeyo.
- Waxaa iga go'an inaan doorkeyga ka ciyaaro abuuritaanka dhaqan furfurnaan iyo isla xisaabtan ka dhaca goobta shaqada, halkaas oo dadka la dhageysto lana ixtiraamo shaqsi ahaan.
- Wuxaan gacan ka geysan doonaa abuurista iyo / ama taagyeeridda jawi loo dhan yahay, iyadoo lagu sameynayo sixitaan macquul ah oo ku saabsan baahida shaqsiga; (oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn; hagaajinta baahida jirka ama caqliga iyo baahiyaha diinta).
- Wuxaan hubin doonaa in habdhaqankaygu uusan u keenin [OPD] sumcad xumo isla markaana uusan saameyn ku yeelan ama dhaawici doonin awooddaya ah inaan qabto doorka aan u shaqeynayo.
- Marka aan ka shaqeynayo xaalad caalami ah ama socdaal caalami ah ama heer qaran aniga oo ku hadlaya magaca [OPD], wuxaan noqon doonaa mid dhowraya dhammaan sharciyada maxalliga ah isla markaana u nuglaanaya caadooyinka maxalliga ah.
- Kama shaqeyn doono anigoo khamri cabsan ama ma isticmaali doono, ama ma hayisan doono, waxyabaha sharci darrada ah ee ku yaal dhismaha [OPD] ama hoyga.

Hubinta nabadgeleyada, caafimaadka iyo daryeelka dhammaan shaqaalaha iyo shaqaalaha la shaqeeya (iskaax wax u qabso, wada-hawlgalayaasha, alaab-qeybiyeasha iyo qandaraasleyda)

- Wuxaan u hoggaansami doonaa dhammaan shuruudaha iyo shuruudaha caafimaad iyo badbaadada ee laga rabo goobta shaqada.

- Waan u hogaansami doonaa tilmaamaha amniga ee deegaanka waxaan noqon doonaa mid si firfircoo ugu wargeliya maamulka wixii isbeddel ah ee laga maarmaanka u ah tilmaamahan.
- Wuxaan u dhaqmi doonaa hab sida inaan ka fogaado khatar kasta oo aan loo baahnayn oo ku saabsan nabadvilyada, caafimaadka iyo daryeelka nafteyda iyo kuwa kale, oo ay ku jiraan ururada iyo jaaliyadaha aan la shaqeyno.

Masuuliyad ka ahaanshaha adeegsiga macluumaadka, hantida iyo ilaha aan heli karo sababo la xiriira shaqada aan ka hayo(OPD).

- Wuxaan hubin doonaa inaan u isticmaalo [OPD] hantida iyo ilaha laygu aaminay si xilkasnimo leh isla markaana la igula xisaabtami doono dhamaan lacagaha iyo hantida.
- U adeegsan maayo [OPD] qalabka IT-ga, softiweer ama I-mayl iyo aaladaha warbaahinta bulshada si aan ugu lug yeesho howlo sharci darro ka ah sharciga maxalliga ah ama kan caalamiga ah ama dhiirigelinaya dhaqan u noqon lahaa fal dambiyeed. Tan waxaa ka mid ah qalab kasta oo cabsi geliya ama dhibaateeyaa koox kasta oo ku saleysan astaamaha la ilaaliyo ama dhiirigeliya xajjirnimada.
- Ma isticmaali doono [OPD] qalabka IT-ga si aan u daawado, u soo dejijo, u abuuro, ugu qaybiyo ama ugu kaydiyo qaab kasta oo qaab aan habboonayn ama aflagaado ah oo ay ka mid yihiin laakiin aan ku xaddidnayn filimada qaawan ama sawirada xadgudubka carruurta.

Waxan wajibaadkayaga gutaa oo noloshayda gaarka ah ku samee qaab kaga foqaanaya khilaafaad shaqsiyadeed

- Wuxaan ku dhawaaqi doonaa wixii daneyn dhaqaale, shaqsiyed, ama qoys (ama xiriir soke oo dhow) arrimaha ganacsiga rasmiga ah ee saamaynta ku yeelan karaa shaqada [OPD].
- Kama qayb geli doono bixinta abaalmarinada, qandaraasyada badeecadaha ama adeegyada, shaqada ama dallacsiinta gudaha [OPD], qof kasta oo aan la leeyahay dano dhaqaale, shaqsiyed, qoys (ama xiriir dhow).
- Wuxaan raadin doonaa ogolaansho ka hor intaanan aqbalin in la ii doorto musharax mustaqbalka ama kaalin kale oo rasmi ah xisbi kasta oo siyaasadeed.
- Ka aqbali maayo hadiyado muhiim ah ama wax mushaar ah dowladaha, bulshada aan lashaqeyno, deeq bixiyeasha, alaab qeybiyeasha iyo dadka kale ee la iigu deeqay shaqadeyda [OPD] dartood.
- Wuxaan hubin doonaa in adeegsiga baraha bulshada uusan sumcad darro ku keenaynin [OPD].
- Waan ogeysiin doonaa [OPD] haddii wax dambi ah la igu heelo inta ku guda jiro shaqadeyda.

Illaalinta xogaha

- Wuxaan ku dadaali doonaa taxaddar ku habboon dhammaan arrimaha ganacsiga rasmiga ah, mana sheegi doono wixii macluumaad qarsoodi ah ee la

xiriira adeegsadaayaasha adeegga, asxaabta², arrimaha la xiriira shaqada ama wixii macluumaaad xasaasi ah haddii aan si sharci ah looga baahnayn.

Waajibka Warbixinta

Waxaan fahansanahay inay tahay shuruud qasab ah inaan u soo sheego maamulaha khadkayga wixii cabasho ama walaac ah ee ku saabsan jebinta Xeerkan. Haddii aanan dareemin raaxo ku soo wargalinta maamulaha khadkayga (tusaale ahaan haddii aan dareemo in warbixinta aan si dhab ah loo tixgelin doonin, ama haddii maamulahayga ku lug leeyahay walaaca) Waan fahamsanahay inaan u wargeliyo xubin kale oo shaqaale ah oo ku habboon. Tusaale ahaan, maamule sare, ilaalinta dhibcha ama xubin ka tirsan Kooxda HR. [OPD] waxaa ka go'an inay hubiso in dhammaan cabashooyinka ama tabashooyinka si qarsoodi ah loola macaamilo iyada oo aan laga baqaynin aargudasho qofka cabanaya.

Heshiiskeyga

Waan aqriyay, fahmay oo ogolaaday in aan u hogaansamo [OPD's] Xeerarka Anshaxa waxaanan fahansanahay in aan wajiji karo talaabo anshax marin ah iyo suurto gal dambi ciqaabeed oo ku saabsan kiisaska qaar kamid ah kuwa sare haddii aanan raacin.

Magaca:

Taariikhda:

Saxeexa:

² Macluumaadka u baahan in la wadaago si loo taageero baaritaanka ilaalinta waxaa lagu wadaagi doonaa 'baahida loo qabo in la ogaado'.