

## Jukumu la viongozi na kulinda usalama

Imetengenezwa na Mashirika ya Kijamii nchini Sudan Kusini

Nakala hii ya vidokezo inaeleza ni kwa nini viongozi wanapaswa kupea kulinda usalama kipaumbele katika mashirika yao na wajibu na majukumu yao ni yapi katika kuhakikisha mifumo bora ya kulinda usalama.

### Kwa nini uongozi thabiti ni muhimu katika kulinda usalama?

Kulinda usalama inamaanisha kuhakikisha kuwa shirika unaloongoza halisababishi Unyonyaji wa Kingono, Dhuluma, au Unyanyasaji wa Kingono (SEAH) au madhara na dhuluma zingine kwa **mtu yeyote** katika mchakato wa kufanya kazi. Hii ni hatua inayochukuliwa ili kukuza ustawi wa wafanyakazi, wanaotumia huduma na mtu yeyote anayeingiliana na shirika lako na kuwalinda dhidi ya madhara.

Hatua za kulinda usalama zitakuwa endelevu zaidi ikiwa zitaunganishwa kwa mafanikio katika desturi na njia ya kufanya kazi ya shirika.

Viongozi wana wajibu muhimu katika kuweka desturi, tabia na vipaumbele vya shirika.

Kwa kuweka hatua za kulinda usalama na kuzifuatilia, viongozi wanaweza kutengeneza mashirika salama zaidi kwa wafanyakazi na watu katika jamii wanaoingiliana na mashirika yao.

### Hatua 15 za kulinda usalama ambazo viongozi wanaweza kujitahidi kufanya!

1. Kutengeneza na kudumisha desturi ya shirika inayoelewa na kuthamini kulinda usalama. Hii inajumuisha kutengeneza mazingira salama ya kufanya kazi ambapo aunuwai wote unakubaliwa na ukosefu wa usawa unapingwa, kwa mfano kutoa fursa sawa kwa wote.
2. Kuwa mfano wa kuigwa, kuhimiza tabia nzuri na kuinga tabia isiyofaa. Viongozi wanapaswa kuonyesha wafanyakazi kile kinachotarajiwa kutoka kwao. Kwa mfano, viongozi wanapaswa kufanya vitu ipasavyo na kuepuka kutumia maoni yasiyofaa/ya kijinsia kwa wafanyakazi wa kike.
3. Kuwasilisha ujumbe mkali na mara kwa mara (isio rasmi na rasmi) kuhusu kulinda usalama na maendeleo ya shirika katika kulinda usalama. Kwa mfano, ujumbe unapaswa kuwekwa kwenye vipeperushi, kwenye kuta za ofisi na kuzungumzwa wakati wa mapumziko na hafla za kijamii.

4. Kuweka hatari na maoni ya manusura katikati ya hatua zako zote za kulinda usalama. Viongozi wanapaswa kutilia mkazo usalama wa aliyenusurika (hakikisha kuwa habari ya mnusura inatunzwa kwa faragha ili asiwe hatarini ), matibabu (kutoa rufaa kwa manusura) na msaada wa kisaikolojia na kijamii (ushauri).
  5. Kuonyesha kutoruhusu kamwe kwa kuitikia ripoti zote kwa njia inayofaa na kutengeneza mifumo ya kuripoti inayoweza kufikiwa, ya faragha na mwafaka na inayoaminika kwa kuzingatia jamii ambazo mara nyingi hajizui kusoma na kuandika. Hivyo katika jamii, kuweka madawati ya kutoa msaada na mratibu wa jamii aliyependekezwa na jamii yenyewe ni jambo linalopaswa kutiliwa moyo.
6. Teua, ufanye kazi na usaidie mratibu/waratibu wa kulinda usalama na wafanyakazi walio na majukumu ya kulinda usalama (kama vile Raslimali Watu) katika kuweka hatua za kulinda usalama.
7. Teua “mratibu wa kulinda usalama” kutoka kwa bodi na uripoti wasiwasi wowote kwao. Kwa mfano, ripoti kiburi chochote kinachoonekana kutoka kwa mhalifu ili kupinga kufuata hatua za ndani za kinidhamu.
8. Hakikisha kuwa kulinda usalama inajumuishwa katika taratibu zako za usimamizi wa hatari za shirika lako.
9. Weka taratibu ili uwe tayari na uweze kusimamia uchunguzi. Hii inajumuisha kutathmini na kusimamia hatari za uchunguzi. Kwa mfano, kutengeneza kamati ya kufanya uchunguzi mara moja na kuripoti ili hatua zichukuliwe.
10. Fuatilia maendeleo ya hatua za kulinda usalama na ufanye mabadiliko inapohitajika.
11. Jumuisha kulinda usalama katika sera, mikakati, mipango, bajeti, kanuni za maadili, hati za kuajiri, mikataba na hati ya makubaliano na kadhalika.
12. Jadili masuala ya jumla ya kulinda usalama katika mikutano ya uongozi, mikutano ya bodi na pamoja na viongozi wenzako. (Lakini, kwa ajili ya faragha, usijadili maelezo ya kina ya kisa isipokuwa unapozungumza na watu wanaoshughulikia kisa hicho au timu ya uchunguzi).
13. Tekeleza mapendekezo ya usimamizi na ujifunze kutokana na matukio.
14. Andaa mafunzo ya kulinda usalama, kutoa mielekeo na mafunzo ya rejea kwa wafanyakazi na wawakilishi wote.

15. Himiza kukuwepo kwa mazungumzo wazi kuhusu kulinda usalama. Mashirika yanayofanya ibada au mikutano kabla ya kazi kila asubuhi yanaweza kujumuisha kulinda usalama kuwa jambo la kusisitizwa kila asubuhi kabla ya wafanyakazi kuanza majukumu yao ya kila siku.