

تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات التنظيمية (تحليل (SWOT

يرافق هذا التمرين ملاحظة RSH حول تطوير سياسة الصون. تم تكييف هذا التمرين من تحليل SWOT في الحفاظ على سلامة الأطفال (2018)، (KCS)، تطوير سياسات وإجراءات صون الطفل.

مقدمة

كما هو منصوص عليه في تمرين المشي على السلطة، فإن اختلال توازن القوى هو في صميم القضايا المتعلقة بالاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين (SEAH) وأشكال الضرر الأخرى. وتهدف هذه العملية إلى البناء على هذه النقطة الرئيسية. وهي مقسمة إلى جزأين.

أولاً، تقدم هذه العملية بعض الأسئلة العامة للمنظمات لتحديد ومعالجة الأسباب الكامنة وراء SEAH ودراسة تدابيرها الوقائية. والهدف من ذلك هو دراسة التحول المحتمل والتغيرات المنهجية.

مع وضع هذا التحليل الأولي في الاعتبار، يستمر الجزء الثاني من التمرين في تحليل نقاط القوة (S) والضعف (W) والفرص (O) والتهديدات (T) (SWOT) المتعلقة بإنشاء منظمة آمنة للموظفين والموظفين المرتبطين وأي شخص تتعامل معه مؤسستك. وسيتجاوز هذا التحليل نطاق الوقاية وسيشمل مناقشات بشأن إطار السياسات والوقاية والاستجابة والإبلاغ.

ملاحظة: تمت كتابة هذا التمرين للتفكير في المخاطر التي يتعرض لها الموظفون والموظفون المرتبطون بهم وأي شخص يتفاعل مع مؤسستك. يمكنك تكييف التمرين للنظر في الموظفين المرتبطين فقط أو أعضاء المجتمع والمشاركين في البرنامج فقط.

التحضير

- إعداد مساحة آمنة وسرية للمناقشة. يحتاج جميع المشاركين إلى الشعور بالأمان ليكونوا قادرين على المساهمة بصدق في هذه المناقشة.
- لديك ورقة واحدة فارغة أو بعض نشر الملاحظات (أو لوحة على الإنترنت) لتبادل الأفكار في الجزء 1 من التمرين.
- على مخطط علوي أو لوحة (عبر الإنترنت)، قم بتقسيم الصفحة إلى أربعة أقسام (أرباع) وسم بتسمية الأقسام: نقاط القوة (S)، نقاط الضعف (W)، الفرص (O) والتهديدات (T). الجزء 2 من التمرين.
- استخدم المعلومات التي تم جمعها في الخطوات 3 و 4 و 5 و 6 من نصيحة تطوير السياسة sheetto لإعلام مناقشتك.

. للحصول_ على نسخة عبر الإنترنت ، يمكنك استخدام لوحة التثويش أو لوحة Miro أو منصة أخرى.

تمرن

الجزء 1: البدء في التفكير في الوقاية والتغيير التحويلي

العصف الذهني إجابات على الأسئلة الأربعة أدناه:

1. ما هي العوامل التي تجعل الناس يشعرون بعدم الأمان من SEAH الاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين وغيرها من أشكال الضرر في مؤسستنا؟
2. ما هي العوامل التي تجعل الجناة أكثر جرأة على تنفيذ SEAH الاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين وغيرها من أشكال الضرر في منظمنا؟
3. هل/ لماذا يتم وصم أحد الناجين من الاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين
4. SEAH أو أي شكل آخر من أشكال الأذى في مؤسستنا؟
5. هل/ لماذا لا يتم وصم مرتكب SEAH الاستغلال الجنسي والانتهاك والتحرش الجنسيين
6. أو أي شكل آخر من أشكال الأذى في مؤسستنا؟
7. أو أي شكل آخر من أشكال الأذى في مؤسستنا؟
- 8.

الجزء 2: مناقشة نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات للصون

- في مجموعتك (مجموعاتك) انتقل من خلال كل قسم/ ربع ومناقشة النقاط أدناه. أضف ملاحظات في القسم ذي الصلة.
- لكل قسم/ ربع فكر في الإجراءات أو التدابير المختلفة التي تتعلق بالوقاية والاستجابة وإطار السياسات والإبلاغ. يرجى الرجوع إلى الجدول في مذكرة كيفية تطبيق المعايير العالمية على SEAH لمزيد من التفاصيل. وقد يشمل ذلك الإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية_ والتوظيف والتدريب والبرامج.
- اسأل الموظفين عن تجاربهم كموظفين لكل قسم.
- لكل قسم، استخدم معلومات حول طرق العمل الحالية والسياق والمعايير العالمية.

داخلي

نقاط الضعف

ما الذي يمكننا تحسينه؟
ما هي الموظفين و
مجتمعات راضية
مع؟
هل هناك موارد؟
هل لدينا أنظمة،
الإيمان أم المعرفة؟

نقاط القوة

ماذا نفعل بشكل جيد؟
ما هي الموارد؟
أي أنظمة؟
كيف هي ثقافتنا
إيجابية؟
كيف يتصرف القادة؟

إيجابية

سلبية

التحديات

ما هي القوانين والسياق
تؤثر على الجهود؟
كيف يمكن أن يكون الضعف
هل تتركونا ضعفاء؟
ما هي الاتجاهات نحن
غير مستعد؟
ماذا تفعل منظمات المجتمع المدني الأخرى؟

الفرص

ما هي الاتجاهات التي يمكن أن نتخذها
ميزة؟
ما هي العلاقات يمكن
هل نستخدمه لمساعدتنا؟
أي من نقاط قوتنا
يمكن أن تكون قيمة ل
شركاء؟

خارجي

نقاط القوة: داخلية

- ما الذي تفعله منظمات المجتمع المدني بشكل جيد لمنع SEAH وغيرها من الأضرار التي تلحق بالموظفين والموظفين المرتبطين بها وأي شخص تتفاعل معه المنظمة؟ على سبيل المثال، سياسة قوية، مدونة قواعد سلوك، اتصالات منتظمة وشفافة، أو تدابير التنوع والإدماج المتكاملة عبر المنظمة.
- ما هو دور منطمتك في الاستجابة للدائرة الصحية الخاصة وغيرها من الأضرار التي تلحق بالموظفين والموظفين المرتبطين بها وأي شخص تتفاعل معه المنظمة؟ على سبيل المثال، نظم الإبلاغ السرية القائمة،

العيوب: الداخلية

- كيف يمكن لمنطمتك أن تمنع بشكل أفضل SEAH وغيرها من الأضرار التي تلحق بالموظفين والموظفين المرتبطين بها وأي شخص تتفاعل معه المنظمة؟
- كيف يمكن لمنظمات المجتمع المدني أن تستجيب بشكل أفضل للدائرة الصحية الخاصة وغيرها من الأضرار التي تلحق بالموظفين والموظفين المرتبطين بهم وأي شخص تتفاعل معه المنظمة؟
- هل لديك موارد كافية للصون؟

الفرص: الخارجية

- ما هي الاتجاهات المتعلقة بالإساءة أو ظروف مكان العمل التي يمكنك الاستفادة منها لمنع SEAH وغيرها من الأضرار والاستجابة لها بشكل أفضل؟ (على سبيل المثال، الزخم في القطاع الإنساني لإعطاء الأولوية للحماية، واتجاهات #aidtoo و #metoo، وحالات العمالة المحلية الجديدة).

التحديات: الخارجية

- ما هي القوانين والعوامل السياقية التي تؤثر سلبا على مدى قدرتك على منع SEAH والأضرار الأخرى بفعالية؟
- كيف يمكن أن تجعلنا نقاط ضعفنا ضعيفة؟

طرق شفافة للرد على التقارير ، وردود الفعل للضحايا/الناجين على العملية ، ومساعدة الضحايا/الناجين المقدمة على الفور ، وخطة حول رفاهية الضحايا/الناجين المتاحة.

- ما هي الموارد المتاحة ذات القيمة في الصون؟
- ما هي النظم التنظيمية التي تسهم في تحسين الصون؟
- ما هي الصفات في ثقافتك التنظيمية التي تساعد في الصون؟
- هل/ كيف يساهم القادة في منظمة أكثر أمانا؟
- ما هو الموظفون والمشاركين/ المجتمعات راضين؟
- هل الحماية أولوية من قبل القادة؟
- ما هي النظم أو المعارف التنظيمية التي تحتاج إلى تحسين؟
- هل تسمح ثقافتك بالصون؟
- هل/ كيف يحتاج القادة إلى التغيير للمساهمة في صون أفضل؟

أي من نقاط القوة لدينا قد تكون ذات قيمة للشركاء؟

- ما هي الفرص التي يمكنك الاستفادة منها (على سبيل المثال العمل مع منظمات أخرى ، ودعم المانحين/ الشركاء) لمنع أضرار SEAH وغيرها من الأضرار والاستجابة لها؟
- ما هي اتجاهات الصون التي نحن غير مستعدين لها؟
- ماذا تفعل منظمات المجتمع المدني الأخرى في المنطقة؟

في جميع أنحاء

- لكل قسم، اطلب من الموظفين (والموظفين المرتبطين بهم إذا كانوا حاضرين) مشاركة ما كانت تجربتهم الخاصة. على سبيل المثال، عند مناقشة نقاط القوة والضعف المتعلقة بالتوظيف، اسأل: كيف تم تعيينك؟ هل تم إجراء أي عمليات تدقيق مرجعية؟ هل حصلت على تحريض حول كيف يجب أن تتصرف ولا يجب أن تتصرف؟ هل قيل لك ما معنى SEAH أو الصون؟
 - بمجرد مناقشة جميع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات ، كمجموعة:
 - مناقشة طرق تقليل نقاط الضعف والتهديدات وتحديد الأولويات.
 - مناقشة سبل تعظيم نقاط القوة والفرص وتحديد الأولويات.
- وستشير الاستراتيجيات التي ستنبثق عن ذلك إلى سبيل للمضي قدما ويمكن استخدامها كأساس للسياسة والإجراءات ذات الصلة.